



ศ.พ.ศ. ๐๖/๔๘๐/๒๕๖๔

ศ.พ.ศ. ๕๐๕๗  
๖๙.๐๗๔/๖

๐๖๕๒๕๑/๖๔  
๗๙.๖๕  
๑๓.๕๖๗.

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล โทร.๐ ๒๕๕๓ ๔๑๙๓

ร.๖๖. ๖๕๑๖/๖๔

ที่ สปค. ๕๐๕๗

วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๖๗๖๔  
๑๖๖๔

เรื่อง ขออนุมัติแผนส่งเสริมการปฏิบัติตนตามค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทานตามแนวทาง

การขับเคลื่อนงานชลประทานตามนโยบาย RID TEAM

เรียน อธช. ผ่าน รธร.

ตามที่กรมได้มีการประชุมผู้บริหารกรมชลประทาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ และการมอบแนวทางการขับเคลื่อนงานชลประทานของอธิบดีกรมชลประทาน เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีแนวทางการขับเคลื่อนงานชลประทานภายใต้ RID TEAM ตามแนวทางดำเนินงานสายงานบริหาร ข้อ ๑๐ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน (WATER for all) นั้น

เพื่อให้การดำเนินการส่งเสริมการปฏิบัติตนตามค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทานเป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีทิศทางเดียวกัน สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล จึงดำเนินการจัดทำแผนส่งเสริมการปฏิบัติตนตามค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน โดยกำหนดให้บุคลากรในระดับต่าง ๆ ปฏิบัติตนตามค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน ทั้งนี้ ได้มีการระบุให้นำอุปกรณ์/เครื่องใช้ที่มีตราสัญลักษณ์กรมชลประทาน หรือค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน มาใช้ในชีวิตประจำวัน เช่น เสื้อ หมวก ถ้วยกาแฟ แก้วน้ำ เป็นต้น เพื่อส่งเสริม สนับสนุน ภาพลักษณ์ของกรมชลประทานให้ไปในทิศทางเดียวกัน ซึ่งมีความจำเป็นเร่งด่วน เมื่อองค์กรมีวัฒนธรรมที่เข้มแข็ง จะแสดงออกให้เห็นชัดเจนในระดับสภาพแวดล้อมและสิ่งที่มองเห็นได้ โดยการกำหนดเอกลักษณ์ขององค์กรที่ชัดเจน ตามรายละเอียดที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๑. อนุมัติแผนส่งเสริมการปฏิบัติตนตามค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติตนของบุคลากรโดยทั่วกัน

๒. ขอความร่วมมือให้บุคลากรกรมชลประทานสวมเสื้อสีฟ้าที่มีสัญลักษณ์ค่านิยมและวัฒนธรรม กรมชลประทาน หรือ เสื้อยืดคอโปโลตราสัญลักษณ์ ๑๑๙ ปี กรมชลประทาน ในททวันศุกร์ เพื่อแสดงเอกลักษณ์องค์กรที่ชัดเจน และสร้างมาตรฐานเอกลักษณ์ของกรมชลประทานไปสู่ค่านิยมและวัฒนธรรมที่เข้มแข็งในอนาคต หากเห็นชอบขอได้โปรดอนุมัติ เพื่อสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล จะแจ้งให้สำนัก/กองทราบและถือปฏิบัติต่อไป

(นายเอนก ก้านสังวอน)

ผส.บค.

ผ่าน  
(นายทวิศักดิ์ ชนเดโชพล)  
รชบ/รักษาราชการแทน รธร

- อนุมัติ

- เห็นชอบ

(นายประพิศ จันทร์มา)

อธช.

- ๖ พ.ค. ๒๕๖๔

๑๑ พ.ค. ๒๕๖๔

๑๓.๕๖๗.

๑๓.๕๖๗.

แผนส่งเสริมการปฏิบัติตนตามค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน

ลำดับ	รายการกิจกรรม	กำหนดการ	ประจำปีงบประมาณ							งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	
			ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.			พ.ค.
ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชา												
๑	พูดตอกย้ำ	ตลอดปี									-	สกก. (ผู้บริหารกรม) สำนัก/กอง
	๑.๑ กล่าวถึงค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทานเสมอ ในโอกาสต่าง ๆ เสมอ											
	จัดทำสาร CCO กรมชลประทาน/CCO สำนัก/กอง เผยแพร่ทางสื่อประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่าง ๆ											
๒	ทำเป็นตัวอย่าง	ตลอดปี									-	สกก. (ผู้บริหารกรม) สำนัก/กอง
	๒.๑ ศึกษาค่านิยมและวัฒนธรรม ตามคู่มือค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน และปฏิบัติตนตามจนเป็นนิสัย											
	๒.๒ นำอุปกรณ์/เครื่องใช้ที่มีตราสัญลักษณ์กรมชลประทาน หรือค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน มาใช้ในชีวิตประจำวัน เช่น เสื้อ หมวก ถ้วยกาแฟ แก้วน้ำ ฯลฯ เพื่อส่งเสริมส่งเสริม สนับสนุน ภาพลักษณ์ของกรมชลประทานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน											
	๒.๓ ประชาสัมพันธ์แนวทางให้เกิดการปฏิบัติตนตามแนวทางค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน ให้กับบุคลากรใหม่ของกรมชลประทานหรือบุคคลภายนอกให้เข้าใจโดยนำเสนอผ่านทางช่องทางต่าง ๆ											
๓	สร้างผู้นำ	ตลอดปี									-	สกก. (ผู้บริหารกรม) สำนัก/กอง
	๓.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรที่ปฏิบัติตนตามค่านิยมและวัฒนธรรม กรมชลประทาน มีโอกาสแสดงออกเพื่อก้าวสู่การเป็นผู้นำในโอกาสต่าง ๆ											
	๓.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรที่มีภาวะผู้นำ สามารถแสดงศักยภาพในการส่งเสริม สนับสนุน และวัฒนธรรมกรมชลประทาน อย่างไม่จำกัดแนวทาง และเผยแพร่แนวทางต่าง ๆ ทางช่องทางสื่อสังคมออนไลน์ต่าง ๆ เพื่อเป็นตัวอย่างให้กับสำนัก/กองอื่น											

ลำดับ	รายการกิจกรรม	กำหนดการ	ประจำปีงบประมาณ							งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	
			ต.	ค.	พ.	ย.	ธ.	ค.	ก.			พ.
บุคลากรกรมชลประทาน												
๑	เรียนรู้	ตลอดปี									-	สำนัก/กอง
	๑.๑ เรียนรู้เกี่ยวกับค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น คู่มือ แผ่นพับ สื่อสังคมออนไลน์ต่าง ๆ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในหน่วยงาน การพูดคุยซักถามและทำเป็นตัวอย่างของผู้บริหาร เพื่อปฏิบัติตนตามค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทานอย่างถูกต้องและเหมาะสม											
๒	ลด-เลิก	ตลอดปี									-	สำนัก/กอง
	๒.๑ ลด-เลิกพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ตามค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ละน้อย จนก่อเกิดเป็นพฤติกรรมที่พึงประสงค์เป็นนิสัย											
๓	รัก-ร่วมมือ	ตลอดปี									-	สำนัก/กอง
	๓.๑ ปฏิบัติตนตามแนวทางค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทานในทิศทางเดียวกัน เพื่อรักษาแนวทางที่ดี และปฏิบัติตนให้เป็นส่วนหนึ่งของกรมชลประทาน											
	๓.๒ ร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมทุกกิจกรรม ที่ส่งเสริมให้เกิดค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน											
	๓.๓ แนะนำแนวทางให้เกิดการปฏิบัติตนตามแนวทางค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน ให้กับบุคลากรใหม่ของกรมชลประทานให้ปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง											
	๓.๔ นำอุปกรณ์/เครื่องใช้ที่มีตราสัญลักษณ์กรมชลประทาน หรือค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน มาใช้ในชีวิตประจำวัน เช่น เสื้อ หมวก ถ้วยกาแฟ แก้วน้ำ ฯลฯ เพื่อส่งเสริมส่งเสริม สนับสนุน ภาพลักษณ์ของกรมชลประทานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน											

ลำดับ	รายการกิจกรรม	กำหนดการ	ประจำปีงบประมาณ												งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ		
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
หน่วยงานส่งเสริม สนับสนุน																		
๑	ส่งเสริม-สนับสนุน	ตลอดปี															-	สบค.
	๑.๑ จัดทำแนวทาง วิธีการ เพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ค่านิยมและวัฒนธรรม																	
	กรมชลประทานให้กับสำนัก/กอง เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการ																	
	๑.๒ ประสานงาน ให้ข้อมูลการดำเนินการด้านค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน																	
	ให้การเผยแพร่เป็นไปอย่างต่อเนื่อง																	
	๑.๓ ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อใช้ในการปฏิบัติตนตามค่านิยมและวัฒนธรรม																	
	กรมชลประทาน																	
๒	ติดตาม-รายงานผล	พ.ค., ก.ย.															-	สบค.
	๒.๑ ติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินการด้านค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทานของ																	
	แต่ละสำนัก/กอง นำผลการติดตาม เสนอแนวทางการดำเนินการด้านค่านิยมและวัฒนธรรม																	
	กรมชลประทาน ให้สอดคล้องกับบุคลากรกรมชลประทานต่อไปและรายงานผลเสนอกรม																	
	ต่อไป																	